

SECRETARÍA DE CONTRALORÍA
UNIDAD ESPECIALIZADA EN ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

"Protocolo Cero para la Atención, Sanción del Acoso Sexual y/o Laboral y del Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Hidalgo

INFORME ANUAL						
Ente o Dependencia :		Universidad Tecnológica de Tulancingo			Periodo:	2023
I) Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral						
No.	Acción	Actividad realizada	Impacto	Medio de comprobación	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
1	Publicación del Pronunciamiento	30/09/2020 y actualización 24/11/2022	Alto	Documento debidamente firmado en formato PDF y Captura de pantalla de página web institucional	Actualización 24/11/2022	Vigente
2	Difusión del Pronunciamiento	Página Web Institucional http://www.utectulancingo.edu.mx/index.html	Alto	Captura de pantalla de página web institucional	Actualización 24/11/2022	Vigente
II) Programa Anual de Capacitación						
No.	Acción	Actividad realizada	Impacto	Medio de comprobación	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
1	Capacitación por parte de la Secretaría de Contraloría	1. Capacitación al comité de ética y prevención de conflictos de interés de la UTT Asistentes: 9 personas 2. Capacitación del protocolo cero para personas consejeras. Asistentes: 4 personas 3. Capacitación en el tema de Código de ética y código de conducta y Comportamiento digno. Asistentes: 80 personas	Alto	Registro de asistencia firmado.	1. 14/02/2023 2. 14/02/2023 3. 26/05/2023	1. 14/02/2023 2. 14/02/2023 3. 26/05/2023
2	Capacitación por parte de Oficialía Mayor	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

3	Capacitación por parte del Instituto Hidalguense de las Mujeres	1. Protocolo cero. Dirigido a: Personal docente y administrativo. 2. Protocolo cero. Dirigido a: Estudiantes.	Alto	Registro de asistencia firmado.	1. 23/03/2023 2. 23/03/2023	1. 23/03/2023 2. 23/03/2023
III) Difusión						
No.	Acción	Actividad realizada	Impacto	Medio de comprobación	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
1	Difusión del Protocolo Cero	Publicaciones en las páginas oficiales de la Universidad de manera periodica.	Alto	Algunos enlaces de las publicaciones en medios oficiales.	09/01/2023	28/12/2023
IV) Personas Consejeras						
No.	Acción	Actividad realizada	Impacto	Medio de comprobación	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
1	Registro de Personas Consejeras (nombre, cargo, número telefónico de localización, correo electrónico)	<u>PERIODO 2023-2025</u> CONSEJERA 1: Mtra. Oris Estela Vargas García NÚMERO TELEFÓNICO: CORREO ELECTRÓNICO: oris_estel@utectulancingo.edu.mx CONSEJERO 2: Eder Dasaev Enciso Antuñano NÚMERO TELEFÓNICO: CORREO ELECTRÓNICO: eder.enciso@utectulancingo.edu.mx CONSEJERA 3: Mtra. Evelia Esmeralda Lázaro Cervantes NÚMERO TELEFÓNICO: CORREO ELECTRÓNICO: esmeraldalazaro@utectulancingo.edu.mx CONSEJERO 4: Lic. Leonel Javier Hernández García NÚMERO TELEFÓNICO: CORREO ELECTRÓNICO: leonel.hernandez@utectulancingo.edu.mx	Alto	Nombramiento de fecha 12 de enero 2023	12/01/2023	Vigente

		<p>PERIODO 2020-2022</p> <p>CONSEJERA 1: Psic. Myrián Rubí Guzmán Ramírez NÚMERO TELEFÓNICO: CORREO ELECTRÓNICO: myrian.guzman@utectulancingo.edu.mx</p> <p>CONSEJERO 2: Mtro. Alfonso Ríos Ángeles NÚMERO TELEFÓNICO: CORREO ELECTRÓNICO: alfonorios@utectulancingo.edu.mx</p> <p>CONSEJERA 3: Psic. Gilda de León Mayoral NÚMERO TELEFÓNICO: CORREO ELECTRÓNICO: Gildautec@utectulancingo.edu.mx</p> <p>CONSEJERO 4: Lic. Leonel Javier Hernández García NÚMERO TELEFÓNICO: CORREO ELECTRÓNICO: Peesc@Prodigy.net.mx</p>	Alto	Nombramiento de fecha 26 de febrero 2021	26/02/2021	31/12/2022
2	Publicación del Registro de personas consejeras	Publicaciones en las páginas oficiales de la Universidad de manera periodica.	Alto	Algunos enlaces de las publicaciones en medios oficiales.	24/01/2023	28/12/2023
3	Sensibilización y capacitación a Personas Consejeras	2. Capacitación del protocolo cero para personas consejeras. Asistentes: 4 personas	Alto	Registro de asistencia firmado.	14/02/2023	14/02/2023
V) Denuncias						
No.	Acción	Actividad realizada	Impacto	Medio de comprobación	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
1	Canales de Denuncia implementados en el Ente o Dependencia	<p>1. Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la UTT.</p> <p>2. Personas Consejeras.</p> <p>3. Titular del Organó Interno de Control.</p>	<p>ALTO</p> <p>Se cuenta con los canales institucionales necesarios y operando para atender cualquier situación que pudiera presentarse en la universidad.</p>	Denuncias recibidas	ene-23	dic-23

2	Registro de Denuncias recibidas	<p>1.- D01/PC/01-2023. Denuncia por hostigamiento laboral</p> <p>2.-D02/PC/01-2023. Denuncia por hostigamiento sexual</p> <p>2.-D03/PC/01-2023. Denuncia de 9 estudiantes por hostigamiento sexual</p>			ene-23	dic-23
3	Reporte de Denuncias a la UEEPCI	<p>1.- D01/PC/01-2023. Denuncia por hostigamiento laboral</p> <p>Turnada por la UEEPCI, mediante folio UEEPCI/001/23</p> <p>Se presenta el expediente completo del caso en la Primera Sesión Extraordinaria de 2023 del CEPCI.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se convoca a Segunda Sesión Extraordinaria, en donde el CEPCI recomienda cambio de Unidad Administrativa de la Denunciante; la comunicación del personal de la UTT, debe ser atendiendo los valores institucionales declarados en el SGI de la Universidad;La presunta responsable, deberá apegarse a los Principios, valores, reglas de integridad y a la legislación civil y laboral respectiva. • Se realiza el cambio de Unidad Administrativa de la Denunciante; se invita a la presunta responsable y a todo el personal de la UTT, atender los valores institucionales. Concluye la denuncia. • Se convoca a la Tercera Sesión Extraordinaria, en virtud de que la Denunciante, giro copia de su denuncia a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés; Se ratifican las Recomendaciones, enviando respuesta a la Denunciante y la UEEPCI. 				

4	Atención y seguimiento a denuncias	<p>1. D01/PC/01-2023* Se recibe denuncia por medio de una Consejera del Protocolo Cero</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se notifica al CEPCI sobre el caso. • Se presenta el expediente completo del caso en la Primera Sesión Extraordinaria de 2023 del CEPCI. • Se convoca a Segunda Sesión Extraordinaria, en donde el CEPCI recomienda cambio de Unidad Administrativa de la Denunciante; la comunicación del personal de la UTT, debe ser atendiendo los valores institucionales declarados en el SGI de la Universidad; la - - - -, deberá apegarse a los Principios, valores, reglas de integridad y a la legislación civil y laboral respectiva. • Se realiza el cambio de Unidad Administrativa de la Denunciante; se invita a la Directora - - - - y a todo el personal de la UTT, atender los valores institucionales. Concluye la denuncia. • Se convoca a la Tercera Sesión Extraordinaria, en virtud de que la Denunciante, giro copia de su denuncia a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés; Se ratifican las Recomendaciones, enviando respuesta a la Denunciante y la UEEPCI. <p>2.-D02/PC/01-2023. Se recibe denuncia por medio de una consejera del Protocolo Cero.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se notifica al CEPCI sobre el caso. • Se presenta el expediente completo del caso en la Cuarta Sesión Extraordinaria de 2023 del CEPCI. Se integra expediente y se notifica a la - - - - la medida de protección como Jefa inmediata de la presunta víctima. • Se convoca a la Quinta Sesión Extraordinaria, en donde se recomienda entrevistar al presunto responsable, presunta víctima y presenten pruebas y testigos. • Se realiza reunión de trabajo para presentar entrevistas y pruebas para dar seguimiento a la denuncia. • Se convoca a la Sexta Sesión Extraordinaria, en donde se exhorta al - - - - que toda comunicación que requiera del área de comunicación, sea a través de la Directora del Área; así como realizar por escrito disculpa dirigida a la presunta víctima; solicitar al área de Recursos Humanos capacitación para sensibilizar la conducta del presunto denunciado. • Concluye la denuncia. 				
---	---	---	--	--	--	--

		<p>3.- D03/PC/01-2023</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se recibe denuncia por medio de una consejera del Protocolo Cero. • Se notifica al CEPCI sobre el caso. <p>• Se presenta el expediente completo con nueve estudiantes del caso en la Séptima Sesión Extraordinaria de 2023 del CEPCI; en donde el CEPCI recomienda como medida preventiva de protección, de manera inmediata suspender al Docente de actividades frente a grupo de los P.E. de Enfermería y Terapia Física; entrevistar al Docente; solicitar antecedentes en otros P.E. a los que imparte clases el Docente, no concluir esta Sesión, solo dejarla suspendida, para continuar después de realizar las recomendaciones.</p> <p>• Se reanuda la Sesión, como ya no renovó Contrato el Docente, se le envía invitación al Docente para atender los valores institucionales declarados en el SGI de la Universidad, así como apeparse a los Principios, valores, reglas de integridad y a la legislación civil y laboral respectiva.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concluye la denuncia. 				
--	--	--	--	--	--	--

VI) Otras actividades

No.	Acción	Actividad realizada	Impacto	Medio de comprobación	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
1	Unidad Institucional de Igualdad entre Hombres y Mujeres y Consejo	Reunión de trabajo para la conformación de la agenda de género 2023.	Alto	Minuta de la reunión	13/01/2023	13/01/2023
2		Campañas de salud	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	17/01/2023	08/12/2023
3		Segunda Sesión del Consejo General de Planeación para la Agenda de Género de la Universidad Tecnológica de Tulancingo.	Alto	Acta de la sesión	25/01/2023	25/01/2023
4		Video conferencia "Violencia cero una carrera de obstáculos"	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	25/01/2023	25/01/2023
5		Conferencia "Salud e higiene menstrual"	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	30/01/2023	30/01/2023
6		Conferencia "Día del Codón"	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	01/02/2023	01/02/2023
7		Conferencia "Eliminación de violencia contra las mujeres y niñas"	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	22/02/2023	22/02/2023
8		Conferencias sobre adicciones	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	27/02/2023	26/09/2023
9		Conferencia "El que te quiere de pega....."	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	28/02/2023	28/02/2023
10		Clase de defensa personal	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	08/03/2023	26/11/2023
11		Conferencia "Desarrollo de las mujeres en el ámbito educativo"	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	08/03/2023	08/03/2023
12		Conferencia: Empoderamiento rumbo al emprendimiento con apoyo de las nuevas masculinidades	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	25/03/2023	25/03/2023

13	General para la Planeación de la Agenda de Género.	Conferencia: Abrazando una causa	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	17/04/2023	17/04/2023
14		Video conferencia "Cultura de igualdad con equidad de género"	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	25/04/2023	25/04/2023
15		Conferencia "Emociones a alta velocidad"	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	25/05/2023	25/05/2023
16		Feria informativa sobre el Día Naranja	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	10/10/2023	10/10/2023
17		Plática sobre VIH /Sida	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	18/10/2023	18/10/2023
18		Conferencia "Violencia simbólica"	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	14/11/2023	14/11/2023
19		Conferencia: Prevención de violencia de género	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	25/11/2023	25/11/2023
20		Conferencia "Prevención de la Violencia"	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	25/11/2023	25/11/2023
21		Conferencia: Construir relaciones sanas para una vida libre de violencia	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	29/11/2023	29/11/2023
22		Conferencia: Empoderamiento Femenino	Alto	Enlace a la publicación (fotografías)	10/12/2023	10/12/2023
23		Tercera Sesión del Consejo General de Planeación para la Agenda de Género de la Universidad Tecnológica de Tulancingo.	Alto	Acta de la sesión	12/12/2023	12/12/2023
24		Sesión Extraordinaria del Consejo General de Planeación para la Agenda de Género de la Universidad Tecnológica de Tulancingo.	Alto	Acta de la sesión	19/12/2023	19/12/2023

**Informe Anual Protocolo Cero ejercicio fiscal 2023
19 de enero de 2024**

**Mtro. José Antonio Zamora Guido
Rector**

**L.C. José Humberto Ángeles Hernández
Director de Administración y Finanzas y
Presidente del CEyPCI UTT**