



PROGRAMA DE EQUIDAD DE GÉNERO E IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Elaborado por: Dirección de Extensión Universitaria

Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres UTec

INDICE

Introducción	Pág.3
Antecedentes	Pág.3
Filosofía institucional	Pág.5
Modelo Educativo	Pág.5
Justificación	Pág.6
Objetivos	Pág.7
Unidad Institucional para Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UTec	Pág.8
Estrategias	Pág.9
Acciones	Pág.10
Metas	Pág.13
Calendarización:	
Actividades realizadas 2016	Pág.15
Actividades realizadas 2017	Pág.17
Actividades realizadas 2018	Pág.20

INTRODUCCIÓN

El Modelo de Equidad de Género se refiere a un sistema de gestión con perspectiva de género, que proporciona a la institución herramientas para asumir un compromiso con la igualdad entre mujeres y hombres.

Al hablar de Equidad nos referimos al principio ético y jurídico que dicta las acciones pertinentes para que todos accedan en igualdad de condiciones, a los bienes y servicios de la comunidad.

El propósito de incluir en el quehacer docente universitario la Equidad, es modificar los esquemas culturales que someten, discriminan, ofenden a un grupo de personas cuyo aspecto, origen, situación económica, sexo, etc. no se ajusta a los cánones impuestos.

Los temas de las mujeres deben ser considerados importantes desde las instituciones educativas para su continuación e impulso, con el objetivo de lograr la igualdad real entre hombres y mujeres y eliminar la violencia contra las mujeres y niñas, lo que redundará en un mayor bienestar social, político y económico de la sociedad.

Es trascendente educar a las actuales y nuevas generaciones en la Equidad de Género, construyendo personas completas y dejando a un lado los estereotipos y la discriminación. Siendo esto congruente con el Modelo Educativo de las Universidades Tecnológicas por medio del cual se busca formar integralmente al alumnado.

ANTECEDENTES

En la Declaración Universal de los Derechos Humanos, se determina la equidad entre todos los seres humanos.

Desde 2008, el Secretario General de las Naciones Unidas, Ban Ki-Moon, lanzó la campaña *Únete para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas*, con el objetivo de hacer un llamado a los gobiernos, a los medios, al sector privado, a las escuelas y a la sociedad en su conjunto a fin de reflexionar sobre la violencia que, de diversas formas, es ejercida sistemáticamente contra ellas.

Nuestro país ha asignado una serie de compromisos internacionales, referentes a conferir equidad de oportunidades a todos sus habitantes.

Desde la Presidencia de la República se impulsa a todas las Secretarías de Estado y las entidades del Gobierno Federal trabajen específicamente para que las mujeres de México tengan más servicios, más oportunidades y no sean discriminadas; este esfuerzo

se manifiesta en la inclusión de la perspectiva de género como uno de los ejes transversales del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 (PND).

La Secretaría de Educación Pública no es la excepción, y por ello, las políticas públicas y acciones en materia de género prevalecen y se impulsan en el Sector Educativo de la Entidad.

La institucionalización de la igualdad entre hombres y mujeres está mandatada por la Ley para la Igualdad entre Hombres y Mujeres del Estado de Hidalgo, vigente.

Y es la Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia la que fundamenta para el sector educativo, el eje de la Prevención, con ello invita a las instituciones educativas a ser parte del sistema para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

Los principios rectores que debemos observar como la no discriminación, el respeto a la dignidad humana de las mujeres, la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, el pluralismo social y la multiculturalidad de las mujeres y la perspectiva de género, deben ser incorporados por mandato legal.¹

La construcción de una igualdad sustantiva supone una transformación, en la que se incorpora por primera vez la perspectiva de género como una estrategia transversal institucional, lo que supone el reconocimiento de la discriminación hacia las mujeres y la identificación de brechas de desigualdad que estén presentes.

La educación cumple de manera esencial con la noble tarea de formar a las nuevas generaciones con una nueva conciencia acerca del valor de la mujer, su aportación, su empoderamiento y la prevención de la violencia contra ellas.

Este Programa plantea dos estrategias transversales principales: Capacitación y Comunicación (difusión), las cuales permitirán metodológicamente complementar y completar con mayor eficacia las acciones y productos implementados para dar cumplimiento al Programa de Equidad y alcanzar los objetivos propuestos, erradicando las brechas de género, para alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y erradicar cualquier manifestación de violencia contra niñas y mujeres.

¹ Art. 3 de la Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de Hidalgo.

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

Misión

Proveer servicios de educación superior para formar profesionales con perfiles tecnológicos e integrales, altamente capaces y competitivos a nivel nacional e internacional que contribuyan al desarrollo de la sociedad.

Visión

Para el año 2022 queremos ser una Universidad líder con una oferta académica reconocida nacional e internacionalmente por su calidad y competitividad que atiende la demanda de formación profesional para impulsar el desarrollo económico con sistemas innovadores para la gestión y el desarrollo sostenible de la sociedad.

Valores Institucionales

HONESTIDAD

DISCIPLINA

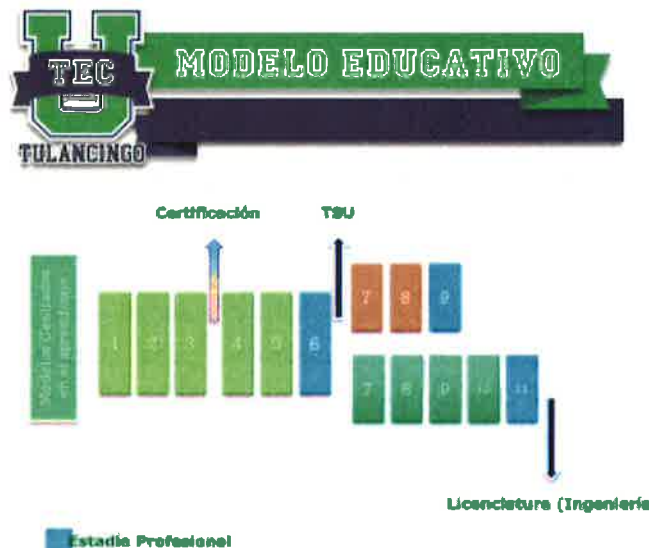
LEALTAD

COOPERACIÓN

SUPERACIÓN

RESPECTO

MODELO EDUCATIVO



JUSTIFICACIÓN

Es indispensable hacer visibles los problemas de género que enfrenta la comunidad universitaria, promover reflexiones al respecto y fomentar valores de equidad y respeto a las diferencias.

Se busca también a partir el Modelo de Equidad de Género certificar a la Universidad en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no Discriminación, para demostrar así su compromiso con la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres es decir, cómo hacer transversal la perspectiva de género, en el ámbito laboral.

La Universidad Tecnológica de Tulancingo se ha impuesto el reto: la incorporación y transversalización de la perspectiva de género, sentando las bases en aras de alcanzar la igualdad sustantiva en materia laboral, lo cual está regido por tres parámetros principales: Clima laboral; Conciliación y corresponsabilidad de la vida familiar, personal y profesional; y Prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual.

Dicho compromiso comprende revisar políticas y prácticas internas, para re organizar y definir mecanismos que incorporen la perspectiva de género e instrumenten acciones afirmativas y/o a favor del alumnado y el personal, que conduzcan a corto y mediano plazo al establecimiento de condiciones equitativas para mujeres y hombres.

Las principales acciones versan en:

- la capacitación/sensibilización en género y difusión
- la prevención y atención del hostigamiento sexual
- la promoción del balance entre la vida familiar y laboral
- el reclutamiento y selección de personal con igualdad de oportunidades; el fomento a la formación y desarrollo profesional
- la mejora de condiciones físicas de los espacios de trabajo/salud y ambiente laboral
- la mejora en las condiciones físicas de los espacios de trabajo/salud y ambiente laboral
- la corrección de problemas de segregación ocupacional e incremento en el número de mujeres en mandos superiores/ igualdad salarial

Impacto esperado:

El Programa Institucional de Equidad de Género e Igualdad entre Mujeres y Hombres permitirá generar procedimientos para promover una cultura de respeto a las diferencias, de igualdad de oportunidades, mejorar las condiciones de trabajo a partir de su implementación, a saber diagnosticar la situación que guarda la igualdad de género en la institución, a saber cómo mejorarla, a generar condiciones de mayor equidad, estabilidad, y un mejor ambiente de estudios y de trabajo.


6



OBJETIVOS

Objetivo General

Promover y garantizar el cumplimiento e institucionalización del principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en la Comunidad Universitaria.

Contribuir al fortalecimiento de la cultura institucional que incorpore las perspectivas de igualdad, derechos humanos y erradicación de la violencia escolar y de género, en las acciones educativas, académicas y administrativas de la Universidad Tecnológica de Tulancingo.

Su función radica en concientizar, sensibilizar y difundir la problemática de la mujer, así como su derecho a acceder a un marco jurídico que la proteja.

Objetivos Específicos

- Identificar los retos en la materia.
- Formalizar una política de equidad de género, con procedimientos y acciones definidas.
- Establecer un mecanismo para evaluar la situación de la organización y de sus políticas.
- Establecer una estructura para organizar y sistematizar sus procesos y documentación.
- Establecer el Programa Anual de actividades en materia de Equidad de Género.
- Sensibilizar al personal en temas de género.
- Establecer acciones y mecanismos para atender las necesidades específicas de mujeres y hombres y favorecer condiciones equitativas para el desarrollo académico, laboral y personal.
- Promover un clima de respeto.
- Establecer mecanismos de comunicación.
- Integrar la perspectiva de Género al Sistema de Gestión de Calidad y sus políticas.
- Brindar mayor seguridad y protección al personal.

UNIDAD INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UTEC

Razón de ser

El fin de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la UTEC es: contribuir en el avance hacia un cambio cultural institucional, gracias al cual las relaciones entre quienes pertenecen a la institución y de ellos/as con quienes son sus usuarios/as, se basen en el respeto de los derechos humanos de las mujeres y las niñas; así como conducir los trabajos para continuar la incorporación de la perspectiva de género y el enfoque de igualdad sustantiva en el diseño, planeación, ejecución y evaluación de las políticas que impactan en el desarrollo de la organización.

Atribuciones

- Promover la incorporación de la perspectiva de género en la planeación, programación, ejecución y evaluación de programas, proyectos, normas, acciones y políticas de la Universidad de manera transversal, así como darle seguimiento y verificar su cumplimiento;
- Buscar y proponer alianzas estratégicas: (celebración de acuerdos, bases y mecanismos de coordinación y concertación) para la definición de acciones con instituciones públicas y privadas orientadas a la igualdad sustantiva y realizar trabajos conjuntos.
- Fungir como órgano de consulta y asesoría de la Institución en materia de perspectiva de género.
- Promover que la generación, sistematización y difusión de información se lleve a cabo con perspectiva de género.
- Generar estadísticas e informes periódicos con base en los registros administrativos y otras fuentes de datos en materia de violencia y discriminación contra las mujeres y sobre los avances en la institucionalización de la perspectiva de género en la Universidad.
- Proponer e implementar, en coordinación con la Dirección de Administración y Finanzas (Departamento de Recursos Humanos), así como con Enlace Académico el diseño de esquemas de capacitación, actualización y especialización en las materias relacionadas con el objeto de la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, dirigido al personal;

- Coordinar el proceso de certificación y auditoría de mantenimiento en las normas oficiales mexicanas en las materias de competencia de la unidad.

ESTRATEGIAS

ESTRATEGIA 1: Comunicación (difusión)

Una de las herramientas para incentivar la reflexión entre la comunidad universitaria en temas de género ha sido el despliegue de campañas de comunicación. Éstas han tenido formatos muy diversos: despliegue de materiales visuales dirigidos a la comunidad universitaria, textos, etc.

ESTRATEGIA 2: Sensibilización al personal y al alumnado.

La sensibilización busca hacer visibles los problemas de género que enfrenta la comunidad universitaria, promover reflexiones al respecto y fomentar valores de equidad y respeto a las diferencias. Se ha hecho uso de recursos como pláticas, foros, paneles, conversatorios, etc.

El diseño de estas actividades no es estático, ya que se interactúa de manera permanente con sus participantes, recogiendo sus inquietudes, sus cuestionamientos, sus reacciones y las nuevas interrogantes que se producen en el transcurso de dicha actividad.

ESTRATEGIA 3: Capacitaciones al personal y al alumnado.

La propuesta conceptual de estos talleres está basada en la perspectiva de género y los derechos humanos. Se caracterizan por ser formativos, participativos y grupales.

ESTRATEGIA 4: Diseño de diagnóstico participativo.

Instrumento que permita analizar las causas de las principales brechas de género a través de la realización de un Diagnóstico Participativo Universitario en el tema de Equidad de Género.

ESTRATEGIA 5: Actividades universitarias de refuerzo a la cultura en equidad de género

Acciones realizadas por la institución dirigidas a la comunidad universitaria en materia cultural, deportiva, vivencial o experiencial, que permita una inmersión a la verdadera cultura de igualdad y equidad de género.

ESTRATEGIA 6: Diseño de diagnóstico participativo.

Definir el instrumento que permita el proceso sistemático con la intervención y opiniones diferenciadas de los integrantes de la comunidad universitaria, reconociendo en la misma las necesidades de mujeres y hombres, percepciones y realidades diferentes según su género/sexo, edad, y visibilizar también las relaciones de poder al interior de la Universidad.

ESTRATEGIA 7: Enfoque al proceso de Certificación en la Norma Mexicana de Igualdad Laboral

Conocimiento de la NMX-R-025-SCFI-2015 NORMA MEXICANA EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN y sentar las bases para poder acreditar a la Universidad Tecnológica de Tulancingo en un corto plazo.

ACCIONES

ESTRATEGIA 1: Comunicación (difusión)

ACCIONES

- Campaña permanente ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas" y del "violentómetro" en la Universidad.
- Difusión de la conmemoración del Día Naranja, mediante publicidad exterior en la institución (lonas),carteles, banners y redes sociales.
- Difusión mediante redes sociales y página web de las actividades realizadas en el marco del Día Naranja.
- Comunicación que vincula a nuestra Universidad con organismos externos que aportan a la perspectiva de género.
- Acercar a la comunidad universitaria la información y las invitaciones de instancias externas a la Universidad para participación en actividades relativas a la equidad de género.
- Presentación del libro: "Ser Mujer no es fácil, es toda una aventura"
- "Activaciones" con el alumnado: tomas de fotografía, realización de mensajes positivos.

ESTRATEGIA 2: Sensibilización al personal y al alumnado.

ACCIONES

Ciclo de conferencias mensuales para el personal con temas como:

"Relaciones laborales libres de violencia"

"Prevención de la discriminación y el maltrato hacia las mujeres en los servicios públicos".



Ciclo de conferencias mensuales para el alumnado con temas como:

"Igualdad y equidad de género desde el enfoque de derechos humanos"

"Ejercicio de la sexualidad libre, responsable e informada"

"Autoestima: Estar contigo sin dejar de ser yo"

"Atención a la violencia familiar, sexual y de género"

"El violentómetro, qué es la violencia y tipos de violencia"

"Nuevas masculinidades"

Ciclo de conferencias mensuales para la comunidad universitaria con temas como:

"Roles de género y estereotipos sociales"

"Igualdad entre hombres y mujeres"

"Derechos humanos y diversidad sexual"

"Procuración de Justicia con perspectiva de género"

"Democracia incluyente: cumplimiento del principio constitucional de paridad y su impacto en los resultados electorales"

ESTRATEGIA 3: Capacitaciones al personal y al alumnado.

ACCIONES:

Capacitación al alumnado:

Taller: "La Planificación Familiar, la vacuna para evitar embarazos no deseados"

Taller: "Sexualidad"

Taller: "Virus del Papiloma Humano"

Taller "Métodos anticonceptivos"

Capacitación al personal:

Taller "Lenguaje No Sexista e Incluyente"

ESTRATEGIA 4: Servicios y actividades dirigidas a las mujeres.

ACCIONES:

Conferencias:

Cáncer cérvico-uterino y cáncer de mama

VIH Sida en la Mujer

Violencia en contra de las mujeres y niñas

Atención a la violencia familiar, sexual y de género

El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia

Políticas públicas en materia de derechos humanos

Servicios:

Pruebas de papanicolao

Exploración de mama

Servicios de Odontología (cuidado dental) –General-

Mastografías

planificación familiar –General-

ESTRATEGIA 5: Actividades universitarias de refuerzo a la cultura en equidad de género

Actividad artística: Exposición Pictórica con el tema de “La Mujer”

Feria de la Salud

Conversatorio de Mujeres

Panel “Empoderamiento internacional de la mujer”

Foro “Agenda ciudadana a favor de la Igualdad entre Mujeres y Hombres”

Actividad de conmemoración del Día Internacional para la Erradicación de la Violencia en contra de las Mujeres y Niñas.

Actividad deportiva: Torneo deportivo femenino.



ESTRATEGIA 6: Diseño de diagnóstico participativo.

ACCIONES:

Propuesta y definición del instrumento a utilizar

Validación del Diagnóstico participativo, por parte del consejo General para la Planeación de la Agenda de Género de la Universidad Tecnológica de Tulancingo.

ESTRATEGIA 7: Enfoque al proceso de Certificación en la Norma Mexicana de Igualdad Laboral

- Revisión a la normatividad Universitaria
- Actualización del Consejo General para la Planeación de la Agenda de Género de la Universidad Tecnológica de Tulancingo.
- Creación de política institucional de erradicación de la violencia contra las mujeres
- Creación de la política institucional de cero tolerancia al acoso
- Creación de la política institucional de uso de lenguaje incluyente y no sexista.

METAS

ESTRATEGIA 1: Comunicación (difusión)

Meta	Actividad
1	Campaña permanente
3	Redes sociales difundiendo actividades del Día Naranja
2	Invitaciones difundidas para participar con organismos externos
1	Presentación de libro
2	Activaciones con alumnado

ESTRATEGIA 2: Sensibilización al personal y al alumnado.

Meta	Actividad
9	Conferencias dirigidas al alumnado
3	Conferencias dirigidas a la comunidad universitaria (personal)

ESTRATEGIA 3: Capacitaciones al personal y al alumnado.

Meta	Actividad
3	Talleres dirigidos al alumnado
1	Talleres dirigidos al personal

ESTRATEGIA 4: Servicios y actividades dirigidas a las mujeres.

Meta	Actividad
2	Realización de pruebas de papanicolao
1	Realización de mastografías
1	Realización de exploración mamaria
1	Realización de servicios generales de odontología y nutrición
1	Realización de entrega de métodos anticonceptivos (planificación familiar)

ESTRATEGIA 5: Actividades universitarias de refuerzo a la cultura en equidad de género

Meta	Actividad
1	Actividad cultural y/o deportiva en apoyo a la equidad
1	Panel de opinión
1	Conversatorio
1	Foro o congreso
1	Feria de salud

ESTRATEGIA 6: Diseño de diagnóstico participativo.

Meta	Actividad
1	Instrumento de diagnóstico
1	Reunión con el Consejo General para la Planeación de la Agenda de Género de la UTeC

ESTRATEGIA 7: Enfoque al proceso de Certificación en la NMX de Igualdad Laboral

Meta	Actividad
1	Actualización del Consejo General
1	Revisión a la Normatividad de la Universidad Tecnológica de Tulancingo.



REVISIÓN DE LA PROGRAMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Línea Base 2017: 20 actividades al año

Año 2018: 24 actividades realizadas al año

Proyección:

2019: 28 actividades por realizar

2020: 32 actividades por realizar

2021: 36 actividades por realizar

2022: 40 actividades por realizar

REALIZÓ

M.A. Oris Estela Vargas García

Directora de Extensión Universitaria

REVISÓ

Dr. Julio Márquez Rodríguez

Rector

CALENDARIZACIÓN

ACTIVIDADES REALIZADAS 2016



OCTUBRE

21 de Octubre. Impartición de la conferencia: “Cáncer cérvico-uterino y cáncer de mama”. En coordinación con el patronato del Hospital General de Tulancingo.

21 de Octubre. Se brindaron a la Comunidad Universitaria los servicios de aplicación de la prueba de papanicolao y exploración de mama. En coordinación con la Jurisdicción Sanitaria no. 2 de Tulancingo.

NOVIEMBRE

07 de Noviembre. Se hizo extensiva la Invitación y convocatoria del Club Soroptimista Internacional de Tulancingo a toda la comunidad universitaria para participar en “Vive tu sueño”.

25 de Noviembre. “Día Internacional para la Erradicación de la Violencia en contra de las Mujeres y Niñas” 10:00 hrs.

Alumnos de la institución asistieron a la ceremonia inaugural del evento de No Violencia de Género en la Presidencia Municipal de Tulancingo y posteriormente a la conferencia magistral

“Prevención de la violencia de Género”, en el Auditorio Benito Juárez, impartida por la doctora y tanatóloga Rocío Tello.

25 de Noviembre. Conferencia: “VIH Sida en la Mujer”. En coordinación con el Patronato del Hospital General de Tulancingo. Impartida por el Dr. Alejandro Huerta Lazcano.

25 de Noviembre. Conferencia: “Violencia en contra de las mujeres y niñas”. En coordinación con el CEAVIF (Centro Especializado de Atención a la Violencia Familiar) e impartido por la Psic. María del Carmen García Contreras.

25 de Noviembre. Conferencia: “Roles de género y estereotipos sociales” impartida por el Psic. Juan Carlos Cruz Cervantes.” En coordinación con la Dirección de Prevención del Delito del gobierno municipal de Tulancingo de Bravo, Hgo.

25 de Noviembre. Activación con los alumnos de la comunidad universitaria a través de “toma de fotografías”, usadas en la estrategia de redes sociales.

DICIEMBRE

01 de Diciembre. Impartición de la conferencia 01 “Procuración de Justicia con perspectiva de género”, por parte de Lic. Luz María Ramírez Pérez. Fiscal de género de la Procuraduría.

ACTIVIDADES REALIZADAS 2017

Campaña permanente "ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas"



ENERO

25 de enero. Conferencia "Ejercicio de la sexualidad libre, responsable e informada" En coordinación con el Instituto Hidalguense de las Mujeres, impartida por la Lic. Luz María Escorcía García.



FEBRERO

[Handwritten signature]
18

[Handwritten mark]

22 de Febrero. Conferencia "Igualdad entre hombres y mujeres". En coordinación con el Instituto Hidalguense de las Mujeres, impartida por la Psic. Cristina Zacatenco Lechuga.



27 de Febrero. Impartición de la conferencia "El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia". En coordinación con el Consejo Consultivo Ciudadano de Tulancingo.



27 de Febrero. Activación con los alumnos de la comunidad universitaria a través de "mensajes positivos" escritos y dirigidos de los hombres a las mujeres y de las mujeres a los hombres.



MARZO

7, 8, y 9 de marzo. Jornada por el Día Internacional de la Mujer.

Durante tres días fue llevada a cabo esta Jornada que contó con el apoyo del Consejo Consultivo Ciudadano y de la Secretaría de Salud del Estado de Hidalgo que permitió tener el día 08 una feria de salud CRECCCE Campaña Regional de Capacitación, Consulta, en conjunto con la Jurisdicción Sanitaria no. 2 de Tulancingo.



07 de Marzo. Impartición de la conferencia: “Ser Mujer no es fácil, es toda una aventura”, dirigida a la comunidad universitaria, por parte de la Dra. Rocío Tello Zamorano.



08 de Marzo. En la feria de salud CRECCCE se brindaron servicios sin costo, mediante las unidades móviles de Odontología y de Mastografía, de igual manera la realización de la prueba de Papanicolao, tanto para la comunidad universitaria como para el público en general.



08 de Marzo. Hubo actividades interactivas en la Feria de salud (módulos informativos): Demostración de autoexploración mamaria, Brigadistas Salud Materna, Juegos Organizados, Ruleta de planificación familiar, Lotería de sexualidad y el módulo de “Toca, explora y Aprende”.

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]



08 de Marzo. Fueron impartidos tres talleres: “La Planificación Familiar, la vacuna para evitar embarazos no deseados”, impartido por el Psic. David Zúñiga Sánchez del Servicio Amigable, “Taller de Sexualidad”, por parte del Dr. José Luis Alfaro Zacatenco, Sexólogo del Centro de Salud Tulancingo y “Taller Virus del Papiloma Humano”, impartido por la Dra. Araceli Bravo Rubio, Responsable Jurisdiccional de Atención a la Mujer.



09 de Marzo. Fue llevado a cabo el Panel denominado “El empoderamiento internacional de la mujer”, en el cual se contó con la participación de estudiantes y profesoras de la UTEC provenientes de Francia, Estados Unidos, Colombia, China y México.



09 de Marzo. Finalmente, por parte del Consejo Consultivo Ciudadano fue impartida la conferencia “Ni una menos, ni una más: Igualdad y equidad de género desde el enfoque de derechos humanos”.



10 de Marzo. Se compartió a toda la comunidad universitaria una encuesta sobre violencia laboral, para que se participara respondiendo a la misma, ésta fue enviada por la Secretaría de

Educación Pública a través de la Unidad de Promoción Voluntaria y la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

24 de Marzo. Conferencia “Estar contigo sin dejar de ser yo”. Impartida por la Mtra. Alejandra Ramírez González, en coordinación con el Instituto Hidalguense de la Juventud.



24 de Marzo. Conferencia “Atención a la violencia familiar, sexual y de género”. Impartida por el Dr. Arsenio Torres Delgado, en coordinación con el Hospital General de Tulancingo.



24 de Marzo. Activación con los alumnos de la comunidad universitaria a través de “toma de fotografías”, usadas en la estrategia de redes sociales.

ABRIL

25 de abril. Será llevada a cabo una actividad cultural: Exposición pictórica “Mujer Creadora: Lilith”, contando con la participación y las obras de las alumnas y alumnos de los Talleres Sabatinos de Creatividad.



Quetzal
22

M

MAYO

25 de Mayo. Taller “Métodos anticonceptivos”. A impartirse por la Dra. Marcela Ocádiz Montalbán.



JUNIO

22 de Junio. El Departamento de Servicios Médicos acerca a la Comunidad Universitaria por parte del IMSS lo siguiente: charlas de nutrición, planificación familiar, asesoría en cuidado dental y realización de papanicolaos para personal y alumnas.

23 de Junio. Conferencia “Diálogos Universitarios por una democracia incluyente: cumplimiento del principio constitucional de paridad y su impacto en los resultados electorales”. Impartida por la Lic. Martha Alicia Hernández Hernández, Consejera Electoral y Presidenta de la Comisión Permanente de Equidad de Género y Participación Ciudadana del IEEH y la Mtra. María Luisa López Gutiérrez, Directora Ejecutiva de Equidad de Género y Participación Ciudadana del IEEH.



25 de Junio. Se difundió en la comunidad universitaria la iniciativa en el marco del Día Naranja organizada por la Presidencia Municipal de Tulancingo.



29 de Junio. Conversatorio “Mujeres, Memorias y Diálogo” (panel), así como la conferencia “Violencia política contra las mujeres”. Realizado en coordinación con el IEEH y contando con la participación de mujeres destacadas en el ámbito político (Presidentas municipales de Santiago Tulantepec, Cuauhtepc de Hinojosa, Directora del Instituto Hidalguense de las Mujeres, delegadas de los municipios de Acaxochitlán y Tulancingo).



JULIO

En este mes se hicieron ajustes a la Normatividad de la Institución, se ha revisado el Reglamento de Estudiantes; tomando en cuenta que sea usado un lenguaje inclusivo e incluyendo aspectos de trato sin discriminación.

19 de Julio. Conferencia “La investigación social como base para una política pública en materia de derechos humanos”. Realizado por la Academia Hidalguense de Educación y Derechos Humanos (ACADERH, A.C.)

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "O. Gutiérrez", with a large letter "M" written below it.



20 de Julio. La UTEC es sede del Evento “Agenda Ciudadana a favor de la igualdad entre hombres y mujeres”, donde se llevaron a cabo mesas de trabajo. Evento coordinado con la Instancia de la Mujer del municipio de Tulancingo y el Instituto Hidalguense de las Mujeres.



AGOSTO

8, 9 y 14 de Agosto. La Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la SEPH convocan a nuestra Universidad a participar en el Taller “Perspectiva de Género en la Escuela”, asiste la Directora de Enlace Académico y la Jefa del Departamento de Tutorías, además de la Directora de Extensión Universitaria y titular de la Unidad Institucional de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UTEC.



SEPTIEMBRE

25 de Septiembre. Conferencia: “Violencia intrafamiliar y de género”, en coordinación con el Patronato del Hospital General



25 de Septiembre. Conferencia: “Violencia de género” y Mini-taller de defensa personal, ambas actividades en coordinación con Defensa Integral en Derechos Humanos, A.C.



OCTUBRE

19 de Octubre. Entrega de información a la comunidad universitaria relativa a los «19 pasos por tu vida» sobre la exploración de mamas, en el Día Internacional de la Lucha contra el cáncer de mama.



20 de Octubre. Entrega de reconocimientos a las participantes de las Convocatorias de: Divulgación científica y tecnológica, y Prototipos entre las estudiantes de la UTec, en el marco de la Semana Estatal Femenil de Ciencia y Tecnología.



22 de Octubre. Se difundió a la comunidad universitaria la carrera atlética “por la mujer”, que organizó la Instancia de la Mujer a nivel municipal.



NOVIEMBRE



06 de Noviembre. En Ceremonia de Honores a la Bandera entrega de reconocimientos a ganadores en la etapa interna en las Convocatorias de Prototipos y Divulgación científica y tecnológica, entre las estudiantes de la UTec, en el marco de la Semana Estatal Femenil de Ciencia y Tecnología.

06 de Noviembre. Renovación de la Firma del acta de instalación de la Comisión General de Planeación para la Agenda de Género de la Universidad Tecnológica de Tulancingo.

10 de Noviembre. Difusión con la comunidad universitaria de la convocatoria al Concurso “Vive tu sueño” dirigida a mujeres que estudian y trabajan, organizado el Club Soroptimista de Tulancingo, en el que una alumna de UTec obtiene el 2º. Lugar Ana Caren Gómez Santos.



21, 22, 23 y 24 de Noviembre. Realización de la Semana Estatal Femenil de Ciencia y Tecnología.



24 de Noviembre. Participación de la UTeC en el Foro “Violencia de Género, Diagnóstico, Acciones y Desafíos” en el Hospital General de Tulancingo, evento coordinado también con el Consejo Consultivo Ciudadano de Tulancingo y la Procuraduría de Justicia del Estado de Hidalgo.



25 de Noviembre. Torneo Inter Escolar de Voleibol Femenil, organizado por la UTEC y contando con la participación de IES e IEMS de la región y de otros estados: Puebla, Estado de México, Querétaro, Ciudad de México.



27 de Noviembre. Participación de la UTEC en la Conferencia Magistral en el marco del Día Internacional de Erradicación de la violencia contra Mujeres y Niñas en Presidencia Municipal, impartido por Erika Araceli Rodríguez Hernández, Diputada Federal de la LXIII Legislatura y ex directora del Instituto Hidalguense de las Mujeres; evento coordinado con la Instancia de la Mujer.



ACTIVIDADES PLANEADAS 2018

PROGRAMADO	FECHA	ACTIVIDAD	DIRIGIDO A
DIA NARANJA	ENERO 25	Activación física	Comunidad universitaria
	ENERO 25	Conferencia: "Derechos Humanos y Diversidad Sexual", impartido por el Lic. Octavio Romero Contreras, organizado en conjunto con la Visitaduría de los Derechos Humanos.	Estudiantes
DIA INTERNACIONAL DE LA LUCHA CONTRA EL CÁNCER INFANTIL	FEBRERO 10	Caminata Familiar en el centro de Tulancingo, organizado en conjunto con "Por Amor a Kenya" y la admón. mpal.	Estudiantes, personal y público en general
DÍA NARANJA	FEBRERO 26	Conferencia: "Acoso y Hostigamiento", dirigida al alumnado e impartida por la Lic. Fabiola del Mar Pérez Garnica, organizada en conjunto con Defiendehh, A.C	Estudiantes
CAPACITACIÓN AL PERSONAL	MARZO 05	Taller: "Relaciones interpersonales libres de violencia", impartido por INMUJERES (4 hrs.)	para el personal docente y administrativo (AEI y enlace académico)
JORNADA POR EL DÍA DE LA MUJER	MARZO 07	"Rodada por la mujer" en Tulancingo, coordinadamente con la instancia de la mujer mpal.	Personal, estudiantes y público en general
	MARZO 08	Desayuno para personal femenino UTec (entrega de obsequio: souvenir)	Personal docente y administrativo femenino
	MARZO 08	Presentación del libro "Crónica de un secuestro express,	Personal, estudiantes y público en general

		entre la culpa y el perdón”	
	MARZO 08	Panel de empoderamiento femenino	Personal , estudiantes y público en general
	MARZO 09	Conferencia “Mujeres hidalguenses”	Estudiantes y personal
DIA NARANJA	MARZO 26	Presentación de obra de teatro “El precio de ser mujer”	Estudiantes y personal
CAPACITACIÓN AL PERSONAL	ABRIL 20	Taller: “Cultura del buen trato”, impartido por INMUJERES (4 hrs.)	para el personal docente y administrativo (AEI y enlace académico)
DIA NARANJA	ABRIL 25	Conferencia: “Masculinidades” impartido por INMUJERES	Estudiantes y personal
DÍA DE LAS MADRES	MAYO 10	Comida por el Día de las Madres	Personal docente y administrativo femenino
DIA NARANJA	MAYO 24	Conferencia “Nuevas masculinidades”, impartido por el IHJ.	Estudiantes
CAPACITACIÓN AL PERSONAL	JUNIO 15	Taller: “Lenguaje incluyente y no sexista”, impartido por INMUJERES (4 hrs.)	para el personal docente y administrativo (AEI y enlace académico)
DÍA DEL PADRE	JUNIO 15	Comida	Personal docente y administrativo masculino
DIA NARANJA	JUNIO 25	Paridad de género en procesos electorales: Pinta tu elección	estudiantes
DIA NARANJA	JULIO	Concurso de fotografía	estudiantes
DIA NARANJA	AGOSTO	Conferencia: Acoso o abuso sexual	personal
DIA NARANJA	AGOSTO	Conferencia: Trata de personas	personal
DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER INDÍGENA	SEPTIEMBRE 5	Obra de Teatro: “Todas somos una”	estudiantes
DIA NARANJA	SEPTIEMBRE	Conferencia: La inclusión de la perspectiva de género	estudiantes

DIA NARANJA/ MES DE LA MUJER	OCTUBRE	Asistencia con Presidencia Mpal. Para presenciar la obra de teatro: "Todas somos una"	estudiantes
	OCTUBRE 18	Obra de teatro: "La guerra de Emi"	estudiantes
DIA INTERNACIONAL DEL HOMBRE	NOVIEMBRE 19	Desayuno	Personal docente y administrativo masculino
DIA NARANJA	NOVIEMBRE	Derechos humanos de las mujeres	estudiantes

EVIDENCIAS DE LO REALIZADO EN 2018

Enero

Conferencia: "Derechos Humanos y Diversidad Sexual", organizado en conjunto con la Visitaduría de los Derechos Humanos, dirigida a estudiantes, impartida por INMUJERES, asistieron 120 estudiantes.



En el marco del Día Naranja, se llevó a cabo la Conferencia: "Prevención para la Discriminación y el Maltrato en los servicios públicos" a nuestro Personal UTEc, asistieron 40 personas.



En el Día Naranja se hizo entrega de playeras al 100% del personal.



Febrero

Febrero, mes del Hombre y 10 de Febrero Día internacional de la mujer y la niña en la ciencia.



Rodada por el Día de la Mujer



Conferencia del Día Naranja para estudiantes de 8º. de TIC: "Acoso y hostigamiento" impartido por la Defiendehh, AC. Hubo cerca de 40 participantes de la Universidad y un total de 150 bicis rodando en el evento.



Marzo

Jornada por el Día Internacional de la Mujer



Presentación de libro: "Crónica de un secuestro express, entre la culpa y el perdón" de Carmen Arias, asistieron 80 personas entre personal y estudiantes.



Panel de Empoderamiento Femenino, se contó con la presencia de 200 estudiantes.

A handwritten signature in blue ink, followed by the initials 'M'.



Conferencia: ¿Por qué conmemoramos el Día Internacional de la Mujer?, impartida por la Mtra. Amira Corrales, con la asistencia de 30 estudiantes.



Conferencia: "Mujeres Hidalguenses" por parte de la Mtra. Lorenia Lira con 60 estudiantes presentes.



Conferencia: "Violencia que mata, feminicidios", a cargo de la Mtra Concepción Ocadiz García dirigida a 100 estudiantes



Conferencia: "Violencia" impartida a 60 estudiantes por personal del Hospital General.



Impartición del Taller: "Relaciones Interpersonales libres de violencia" dirigido al personal docente y administrativo, impartido por INMUJERES, contando con la asistencia de 15 docentes y administrativos.



Presentación de la obra de Teatro "El precio de ser Mujer" dirigida a la comunidad universitaria, presentado a 350 personas (estudiantes y personal)



Abril

Se impartió por parte de INMUJERES el Taller “Cultura del Buen Trato” al personal docente, administrativo y de apoyo de la universidad. (12 asistentes).



Se impartió la conferencia “Masculinidades” por parte del IHM dirigida al personal de la Universidad, asistiendo 30 personas.



Mayo

Se imparte la conferencia “Nuevas masculinidades” a los estudiantes, coordinado junto con el IHJ, asisten 60 estudiantes de Nanotecnología e Industrial.



Miércoles en la Ciencia, conferencia “violencia de género” impartida por el Dr. Rolando Díaz Loving



Junio

Curso de capacitación para el personal docente y administrativo, con el tema “Lenguaje incluyente”, impartido por el INMUJERES, asisten 35 personas.

En el Día Naranja se ofrece la realización de la prueba del Papanicolaou para las estudiantes y personal femenino de la institución.

Se realizó una actividad con los estudiantes denominada “Pinta tu elección” por parte del IINE actividad que promovió la equidad de género en los procesos electorales, donde participaron 100 estudiantes.



Julio

Jornada de planificación familiar.

Agosto

Conferencia: “Acoso sexual o abuso” dirigido a estudiantes de la carrera de Desarrollo e Innovación Empresarial, realizada en coordinación con DEFIENDEHH, A.C.



Conferencia: “Trata de Personas” impartido para el personal Utec en coordinación con la Policía Federal.



Septiembre

Presentación de la obra de teatro: "Todas somos una" en coordinación con la instancia de la mujer del municipio de Tulancingo.



En el marco del Día Naranja se presenta la conferencia "La inclusión de la perspectiva de género" impartida por la Mtra. Luz María Ramírez Pérez. Fiscal Especializada en Delitos de Género de la Procuraduría General de Justicia del Estado de Hidalgo y llevada a cabo en coordinación con el Colegio de Abogados de Tulancingo.



