

Indicador: Porcentaje de acciones que contribuyen al incremento de la matrícula y calidad de la oferta educativa

La Universidad Tecnológica de Tulancingo preocupada por otorgar al alumnado Programas Educativos de alta calidad, ha implementado una evaluación de desempeño docente con la finalidad de determinar las áreas de mejora referente a técnicas de docencia y poder acordar la permanencia de los docentes activos para el cuatrimestre próximo.

Dicha evaluación se debe realizar en el tercer mes de cada cuatrimestre mediante el SII (Sistema Integral de Información), cada docente es evaluado por sí mismo, sus alumnos, el coordinador de Programa Educativo y un docente par.

En el Cronograma de actividades (Tabla 1) se puede visualizar el comparativo entre lo planeado y lo realizado; en los cuatrimestres enero-abril y mayo-agosto no se realizó esa actividad, debido a que se dio prioridad a la capacitación en plataformas virtuales y en línea para cumplir con el confinamiento preventivo y evitar así la propagación de virus SARSCOV-19, como se puede observar, para el cuatrimestre septiembre-diciembre si se realiza este ejercicio.

Cabe mencionar que la meta cuatrimestral es que el 90% de los alumnos y el 100% de los catedráticos y coordinadores realicen la evaluación; derivado del seguimiento oportuno que se le ha dado al proceso por parte de la Coordinación de Desarrollo Académico y Calidad Educativa la meta se ha cumplido satisfactoriamente.

Como se estipula anteriormente, la finalidad es determinar las oportunidades de mejora en el ámbito académico; es por ello que se han impartido al personal docente cursos en línea, tales como el Curso “Diseño instruccional y herramientas para a enseñanza virtual”, “Planea en classroom” y “Moodle”.

CRONOGRAMA - EVALUACIÓN DOCENTE 2020-

PERIODO	MES/DÍA	ACTIVIDAD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	OBSERVACIONES
ENE-ABR 2020	ENERO																															
	FEBRERO																															
	MARZO	Difusión	P																													
			R																													Suspensión de laboras docentes presenciles por pandemia COVID 19.
		Evaluación	P																													
			R																													Suspensión de laboras docentes presenciles por pandemia COVID 19.
Resultados	P																															
	R																													Suspensión de laboras docentes presenciles por pandemia COVID 19.		
ABRIL																																
MAY-AGO 2020	MAYO																															
	JUNIO																															
	JULIO	Difusión	P																													
			R																												Suspensión de laboras docentes presenciles por pandemia COVID 19.	
		Evaluación	P																													
			R																												Suspensión de laboras docentes presenciles por pandemia COVID 19.	
Resultados	P																															
	R																												Suspensión de laboras docentes presenciles por pandemia COVID 19.			
AGOSTO																																
SEP- DIC 2020	SEPTIEMBRE																															
	OCTUBRE																															
	NOVIEMBRE	Difusión	P																													
			R																											Se modifica la encuesta y se comienza a difundir hasta el día 23.		
		Evaluación	P																													
			R																											Se realiza la evaluación docente.		
Resultados	P																															
	R																											Se extendió un par de días más la aplicación de la evauación y se obtienen resultados hasta el 1ro de diciembre				
DICIEMBRE																																

Elaboración propia, información visible en la página de la Universidad a través del enlace <http://transparencia.utectulancingo.edu.mx/PIDE/>

Lic. Laura Guzmán Vera
Nombre y firma de quien elaboró

Mtra. Ma. Elena Hernández Briones
Nombre y firma de quien autorizó

La evaluación se mide en una escala del 1 al 5; donde 5 es equivalente a Excelente, 4 es Muy bien, 3 es estimado como Bien, 2 es Regular y 1 es Deficiente. De modo tal que durante el periodo septiembre – diciembre 2020 el 35% de los docentes fueron evaluados como excelentes o muy buenos catedráticos; y 99 de los 153 docentes evaluados en ese periodo fueron calificados con una puntuación menor a 4. Estos resultados se pueden observar en la Gráfica 1. y se determinaron mediante la fórmula:

$$PDA = (TDA/TDE) * 100$$

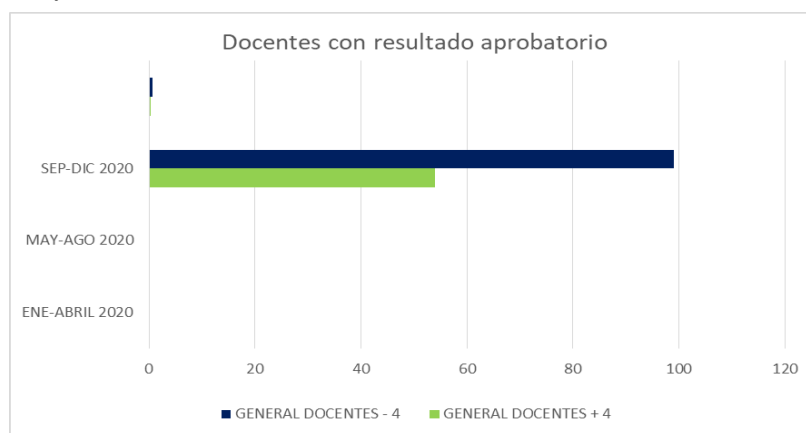
PDA = Porcentaje de Docentes con Resultados Aprobatorios en las evaluaciones.

TDA = Total de Docentes con Resultados Aprobatorios.

TDE = Total de Docentes Evaluados.

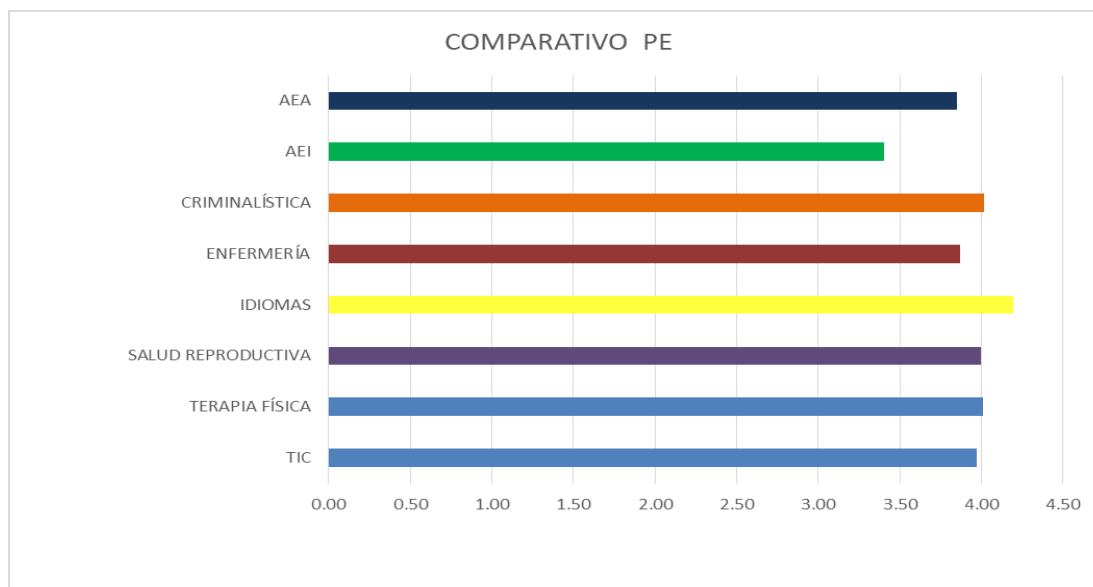
Sustituyendo los valores se tiene que: $PDA = (54/153) * 100 = 35\%$

Gráfica 1. Docentes Aprobados



Fuente: Elaboración propia.

Gráfica 2. Comparativo PE.



Fuente: Elaboración propia.

Los resultados obtenidos en este ejercicio, fueron atípicos debido a que el trabajo docente se vio en la necesidad de cambiar sus estrategias didácticas y realizar sus actividades a distancia, y a pesar de los esfuerzos realizados por los estudiantes, docentes e institución no se puede equiparar en su totalidad el desempeño docente en aula.

El área académica tiene la firme convicción de coadyuvar a la formación del estudiantado, incrementando así la competitividad de los egresados; además de colaborar con el cumplimiento del objetivo institucional: asegurar la satisfacción de todas las partes interesadas mediante la impartición de PE de calidad y manteniendo la capacidad y competitividad institucional.

NOTA: Los datos presentados en el presente escrito fueron obtenidos del SII a través de la página web <http://200.79.176.155:90/sii/index.php> y procesados en paquetería de Excel 2013; por consiguiente, las tablas y gráficas mostradas son de elaboración propia.

Lic. Laura Guzmán Vera

Nombre y firma de quien elaboró

Mtra. María Elena Hernández Briones

Nombre y firma de quién autorizó